



ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Καμία εργατική διαφορά υποστηρίζει ο ΣΤΕΚ

Με τα όσα δημοσιοποιούνται το τελευταίο διάστημα αναφορικά με το ενδεχόμενο απεργιών στη ξενοδοχειακή βιομηχανία λόγω των ούτω καλούμενων "ανυπέρβλητων διαφορών" μεταξύ των συντεχνιών και των ξενοδοχειακών συνδέσμων όσον αφορά την ανανέωση της συλλογικής σύμβασης των ξενοδοχοϋπαλλήλων, ο ΣΤΕΚ (Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου) δηλώνει ότι δεν υπάρχει καμία εργατική διαφορά και οι όποιες απειλές για απεργίες είναι αχρείαστες και εκβιαστικές.

Σε μια διαπραγμάτευση υπάρχουν πάντοτε διαφορές ουσίας. Παράλληλα, όμως, υπάρχουν και διαδικασίες για επίλυση αυτών των διαφορών και για αίσια κατάληξη του διαλόγου. Στην προκειμένη περίπτωση, οι διαδικασίες για επίλυση των οποιονδήποτε διαφορών ορίζονται στον κώδικα εργασιακών σχέσεων ο οποίος ορίζει συγκεκριμένα χρονικά περιθώρια για την επίλυση των διαφορών.

Στο παρόν στάδιο των διαπραγματεύσεων για την ανανέωση της συλλογικής σύμβασης των ξενοδοχοϋπαλλήλων **δεν προκύπτει καμία εργατική διαφορά**. Αντίθετα, **οι συντεχνίες, παραβιάζοντας τις διαδικασίες του κώδικα εργασιακών σχέσεων, αρνούνται να εμπλακούν σε ένα παραγωγικό διάλογο** που θα ωφελήσει την ξενοδοχειακή βιομηχανία στο σύνολό της. Ως ΣΤΕΚ ουδέποτε αρνηθήκαμε να διαπραγματευτούμε με τις συντεχνίες. Αντιθέτως, έχουμε απευθύνει έκκληση για επίστευση της μεσολαβητικής διαδικασίας από το Υπουργείο Εργασίας και για εντατικοποίηση του διαλόγου μεταξύ των δύο μερών με στενά χρονοδιαγράμματα για κατάληξη, άμεσα, σε μια νέα συλλογική σύμβαση η οποία θα ισχύει αναδρομικά από την 01/01/2016, ημερομηνία λήξης του προηγούμενου μνημονίου.

04/02/2016